VON PEOPLE INSIGHTS ZU BUSINESS IMPACT

Der Company Health Check

Eine umfassende Analyse Ihrer organisatorischen Effektivität – numerische und offene Fragen kombiniert. Grundlage ist das atwork Meta Model, das etablierte HR-Forschungsmodelle vereint und HR-KPIs mit Business-KPIs verknüpft – ein Gesamtbild Ihrer Organisation inklusive konkreter Ansatzpunkte.

6 Dimensionen | 4 HR-KPIs | 1 Overall | 19 Deep-Dive-Module | 125'000+ Datenpunkte

6 DIMENSIONEN: Organisation | Führung | Beziehungen | Tägliche Arbeit | Mitarbeiterentwicklung | Mitarbeiterwohlbefinden

4 HR-KPIS: Engagement | Absicht zu Bleiben | Organisationales Commitment | Stressbewältigung

Wissenschaftlich fundiert
Entwickelt mit etablierten HR-Forschungsmodellen und Verhaltenswissenschaft.

KI-integriert
Direkt anschlussfähig an den Measure → Act → Impact Loop der atwork Plattform.

Strategisch verankert
Verbindet Mitarbeitendenstimmung mit KPIs wie Retention, Absenzen und Produktivität.

Prädiktiv & handlungsorientiert
Ergebnisse beschreiben nicht nur – sie simulieren Szenarien und empfehlen Massnahmen.

Das atwork Meta Model

Drei Ebenen, ein Gesamtbild

MAKRO
Organisation & Kultur
Struktur, Werte, Strategie und Kommunikation – der Rahmen, den die Unternehmensführung setzt.

MESO
Führung, Team & Belastung
Führungsqualität, Zusammenarbeit und Wohlbefinden – der Bereich mit dem stärksten kurzfristigen Hebel.

MIKRO
Arbeit & Entwicklung
Rolle, Sinn, Fähigkeiten und Perspektiven – die individuelle Arbeitserfahrung.

Subdimensionen = Ansatzpunkte

Die hellen Felder im Modell sind die Subdimensionen hinter jeder Dimension. Jede Frage ist einer Subdimension zugeordnet, jede Subdimension einer Dimension – deshalb endet ein Ergebnis nie bei einer Kennzahl, sondern führt direkt zu einem Ansatzpunkt.

Sechs Dimensionen

Was gemessen wird – und was Sie daraus ableiten

01 MAKRO

Organisation

Strukturelle und kulturelle Aspekte – unterstützendes Umfeld, Vertrauen und die langfristige Ausrichtung von Zielen.

Feedback | Jobsicherheit | Change-Kommunikation | Vertrauen ins Management | Strategische Ausrichtung | Werte-Alignment | Anerkennung

Erkenntnis: Ob Strategie und Alltag zusammenpassen – und wo Vertrauen in die Organisation verloren geht.

02 MESO

Führung

Unterstützung durch die direkte Führungskraft, Verfügbarkeit von Hilfe und die Qualität der Führung.

Leadership Engagement | Führungsunterstützung | Diversity & Inclusion

Erkenntnis: Führungsqualität wird pro Kreis vergleichbar – sichtbar wird, welche Teams gezielte Begleitung brauchen.

03 MESO

Beziehungen

Qualität der Zusammenarbeit: Vertrauen und Unterstützung, die täglich Engagement und Teamzusammenhalt stärken.

Teamatmosphäre | Soziale Unterstützung | Peer-Vertrauen | Learner & Challenger Safety

Erkenntnis: Wo Silos und Reibungsverluste entstehen – bevor sie Leistung und Qualität kosten.

04 MIKRO

Tägliche Arbeit

Wertschätzung, Rollenklarheit und der Einsatz der eigenen Fähigkeiten – Treiber für Motivation.

Rollenklarheit | Sinnerleben | Einfluss | Nutzung von Fähigkeiten | Contributor Safety

Erkenntnis: Wo Potenzial ungenutzt bleibt und Rollen oder Aufgabenverteilung nachgeschärft werden sollten.

05 MIKRO

Mitarbeiterentwicklung

Karriereperspektiven, Entwicklungsmöglichkeiten und Vergütung.

Karriereentwicklung | Weiterbildung | Lohn & Benefits

Erkenntnis: Faktenbasis für Entwicklungs- und Vergütungsentscheide mit direkter Retentionswirkung.

06 MESO

Mitarbeiterwohlbefinden

Bewältigbare Arbeitslast, Work-Life-Balance und emotionales Wohlbefinden.

Workload-Management | Work-Life-Balance | Emotionsmanagement

Erkenntnis: Frühwarnsystem für Überlastung, Absenzen und Burnout-Risiko – pro Bereich lokalisierbar.

Vier HR-KPIs

Erfolgskritische Kennzahlen mit Vorlaufcharakter

★ Engagement

Mit Hand, Kopf und Herz bei der Arbeit – physisch, kognitiv und emotional.

WIRKUNG

Stärkster Prädiktor für Leistung, Qualität und Innovationskraft.

★ Absicht zu Bleiben

Neigung, langfristig zu bleiben – ein Mass für Bindung und Loyalität.

WIRKUNG

Frühindikator für Fluktuation, Vakanzzeiten und Rekrutierungskosten.

★ Organisationales Commitment

Tiefe Verbundenheit mit Mission, Werten und Erfolg.

WIRKUNG

Trägt Kultur und Veränderung – besonders in anspruchsvollen Phasen.

★ Stressbewältigung

Umgang mit Belastungen – Barometer für Wohlbefinden und Prävention.

WIRKUNG

Vorlaufindikator für Absenzen, Präsentismus und Burnout-Risiko.

Wirkung auf Business-KPIs

GESUNDHEIT & HR-KPIS

Engagement · Führung · Wohlbefinden · Commitment · Absicht zu Bleiben

→

BUSINESS-KPIS

Fluktuation · Absenzen · Überstunden · Performance · Rekrutierungskosten

Der Overall

Ihr Gesamtwert – über Zeit und Branche vergleichbar

Ein Wert, der Fortschritt sichtbar macht

Alle sechs Dimensionen werden zu einem standardisierten Overall-Wert verdichtet. Er zeigt, wo Ihre Organisation steht – vergleichbar über Zeit, zwischen Bereichen und gegenüber anderen Unternehmen. So lässt sich die Wirkung von HR-Initiativen belegen statt behaupten.

125'000+
Datenpunkte als Benchmark-Grundlage

Branche & Grösse
Vergleichsgruppen nach Sektor und Unternehmensgrösse

Trend über Zeit
Entwicklung pro Bereich, Team und Führungskreis

Vom Gefühl zur Zahl

Mit dem Health Check kann atwork den Einfluss von Verbesserungen auf Business-KPIs vorhersagen, simulieren und quantifizieren – so wird aus Mitarbeitendenfeedback messbarer Geschäftserfolg.

So läuft ein Health Check ab

1. **Setup & Struktur**
   Fragebogen und Organisationsstruktur werden auf Ihr Unternehmen ausgerichtet.
2. **Befragung**
   Mehrsprachig, per Link oder E-Mail. Hosting in der Schweiz, revDSG- und DSGVO-konform.
3. **Analyse & Insights**
   Overall, Dimensionen, HR-KPIs und offene Kommentare pro Bereich und Führungskreis.
4. **Massnahmen**
   Der Massnahmengenerator leitet priorisierte Massnahmen direkt aus Ihren Ergebnissen ab.
5. **Wirkungsmessung**
   Folgebefragung oder Deep Dive zeigt, was die Massnahmen verändert haben.

Warum der atwork Company Health Check

- ✓ **Stärken und Ansatzpunkte** werden pro Bereich, Team und Führungskreis sichtbar.
- ✓ **Treiber statt Symptome:** Sie erkennen, was Engagement und Leistung tatsächlich beeinflusst.
- ✓ **Direkt anschlussfähig** an den KI-gestützten Massnahmengenerator der atwork Plattform.
- ✓ **Wissenschaftlich fundiert** – etablierte HR-Forschungsmodelle und statistische Verfahren im atwork Meta Model.
- ✓ **People- und Business-Strategie** werden über gemeinsame Kennzahlen verbunden.
- ✓ **HR als strategischer Partner** – mit Zahlen, die auf Geschäftsleitungsebene tragen.

Deep Dives & Zusatzmodule

Vertiefen, wo es zählt

Der Company Health Check liefert das Gesamtbild. Wo Ergebnisse Fragen aufwerfen oder ein Thema strategische Priorität hat, vertiefen Sie mit einem Deep-Dive-Modul – gleiche Skalen, gleiche Logik, direkt vergleichbar und ohne neues Setup.

People & Culture Surveys

Psychologische Sicherheit
Erhebt die vier Dimensionen nach Amy Edmondson: Inclusion, Challenger, Learner, Contributor.

Gefährdungsbeurteilung (FGBU)
Identifiziert psychische Belastungsfaktoren über Gruppen und Rollen hinweg.

Change Management
Erhebt die Fähigkeit, Veränderungen und neue Prozesse zu bewältigen.

Benefits & Compensation
Bewertet Fairness, Transparenz und Wettbewerbsfähigkeit von Lohn und Benefits.

Workplace Policies
Erfasst Präferenzen für Remote-, Hybrid- oder Vor-Ort-Arbeit.

Diversity & Inclusion
Erhebt Fairness, Repräsentation und Inklusion am Arbeitsplatz.

CSR
Misst die Wahrnehmung von Unternehmenswerten und gesellschaftlicher Wirkung.

Performance Surveys

Performance Review (360°, 180°, 90°)
Sammelt Multi-Source-Feedback zur Leistungsbeurteilung – von Peers, Vorgesetzten, direkt unterstellten Mitarbeitenden und Selbsteinschätzung.

Onboarding & Offboarding
Misst Erfahrung und Wirksamkeit von Ein- und Austrittsprozessen.

1:1 Feedback
Strukturiert und dokumentiert wiederkehrende Eins-zu-eins-Gespräche zwischen Mitarbeitenden und Führungskraft.

Nächster Schritt: Wir richten den Health Check auf Ihre Organisationsstruktur aus, begleiten die Befragung und übersetzen die Ergebnisse gemeinsam mit Ihnen in priorisierte Massnahmen.

From People Insights to Business Impact